



DIVERSITY&INCLUSION&"YOU"

あなたも、ひとつの、多様性。

京セラは、**すべての従業員の幸せ**につながるアクションとしてDIVERSITY, EQUITY & INCLUSION の推進に取り組み、企業のあり方、人としてのあり方を追求していきます。



アライを増やす取り組み・コミュニティ形成

- プライドイベントに関して社内で情報発信を行い、関西近辺のイベントに有志で参加しています
- 社員研修や当事者を招いた交流会、映画視聴会を定期的実施し、他企業とのコラボイベントも行うなど、アライの輪が広がりつつあります
- 社員の“アライでありたい”という思いを可視化できるようにバッジやステッカー、web会議用壁紙を配布しています



安心して働ける環境づくり

- 性的指向・性自認に関するハラスメントの禁止を就業規則に明文化し、社内へ周知しています
- 同性パートナーや事実婚の方にも各種手当および休暇等を適用しています
- 相談窓口を社内の専任部署・外部専門機関に設置して困りごとを早期に相談できる体制づくりに努めています



外部評価と取り組み内容の発信

- 各種取り組みを評価頂き、PRIDE指標において3年連続でゴールドの認定を取得しました
- 同性パートナーも「結婚と同等」と扱う会社の取り組みがNHK京都のニュースで取り上げられました